Plan zarządzania zmianami – szablon

[Nazwa aplikacji/projektu]

wersja 29-07-2024

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Imię i Nazwisko** | **Podpis** | **Data** |
| Autor: |  |  |  |
|  |  |  |  |

Spis treści

[1. Wstęp 3](#_Toc139395838)

[2. Opis zmiany 3](#_Toc139395839)

[3. Analiza wpływu zmiany 3](#_Toc139395840)

[4. Proces zarządzania zmianami 3](#_Toc139395841)

[5. Procedury zgłaszania zmian 3](#_Toc139395842)

[6. Procedury oceny zmian 3](#_Toc139395843)

[7. Procedury wdrożenia zmian 3](#_Toc139395844)

[8. Procedury komunikacji zmian 3](#_Toc139395845)

[9. Procedury monitorowania i kontroli zmian 3](#_Toc139395846)

[10. Rejestr zmian 3](#_Toc139395847)

# 1. Wstęp

Krótki opis celu i zakresu planu zarządzania zmianami.

# 2. Opis zmiany

Szczegółowy opis proponowanej zmiany, w tym celu zmiany, zakresu zmiany i wpływu na projekt.

# 3. Analiza wpływu zmiany

Ocena wpływu zmiany na projekt, w tym na cele projektu, harmonogram, zasoby, koszty i jakość.

# 4. Proces zarządzania zmianami

Opis procesu zarządzania zmianami, w tym identyfikacji, analizy, oceny, monitorowania i kontrolowania zmian.

# 5. Procedury zgłaszania zmian

Opis procedur zgłaszania zmian, w tym kanałów komunikacji, formatów zgłoszeń i odpowiedzialności za zgłaszanie zmian.

# 6. Procedury oceny zmian

Opis procedur oceny zmian, w tym kryteriów oceny, metod oceny i odpowiedzialności za ocenę zmian.

# 7. Procedury wdrożenia zmian

Opis procedur wdrożenia zmian, w tym planowania, koordynacji, monitorowania i kontrolowania wdrożenia zmian.

# 8. Procedury komunikacji zmian

Opis procedur komunikacji zmian, w tym celów komunikacji, odbiorców komunikacji, częstotliwości komunikacji i odpowiedzialności za komunikację zmian.

# 9. Procedury monitorowania i kontroli zmian

Opis procedur monitorowania i kontroli zmian, w tym technik monitorowania, częstotliwości monitorowania i odpowiedzialności za monitorowanie zmian.

# 10. Rejestr zmian

Szczegółowy rejestr zmian, zawierający informacje o zgłoszonych zmianach, ich ocenie, planach wdrożenia i odpowiedzialności za zarządzanie zmianami.